



PANEURÓPSKA VYSOKÁ ŠKOLA

Fakulta psychológie

PSYCHOLOGICKÉ ASPEKTY ZAMESTNATEĽNOSTI VYSOKOŠKOLSKÝCH ŠTUDENTOV A ABSOLVENTOV V KONTEXTE OČAKÁVANÍ ZAMESTNÁVATEĽOV

Vedecká monografia

Doc. Mgr. Elena Lisá, PhD.

Mgr. Denisa Newman, PhD.

FAKULTA PRÁVA

FAKULTA EKONÓMIE A PODNIKANIA

FAKULTA MASMÉDIÍ

FAKULTA INFORMATIKY

FAKULTA PSYCHOLÓGIE



- **Vedecká monografia** v tlači s názvom „Psychologické aspekty zamestnateľnosti vysokoškolských študentov a absolventov v kontexte očakávaní zamestnávateľov“ vychádza ako výstup grantovej úlohy KEGA 003PEVŠ-4/2018
- Cieľom je predovšetkým obohatenie spoločenskej diskusie a poznatkovej základne o psychologickom kapitáli v oblasti zamestnateľnosti študentov a absolventov vysokých škôl najmä o **výskumné zistenia** a predstavenie aj viacerých **metód** zameraných na vybrané psychologické aspekty zamestnateľnosti.



Obsah a zameranie

- Ponúkame podklad pre problematiku zamestnateľnosti absolventov vysokých škôl
- Predstavujeme aktuálne slovenské a české výskumné zistenia z tejto problematiky
- Prezentujeme vybrané metódy merania
- Definujeme psychologické zložky zručností zamestnateľnosti, pričom vychádzame z definovania psychologického kapitálu ako individuálnej zložky zamestnateľnosti



Rozpracované témy

- Zamestnateľnosť absolventov (employability)
 - Očakávania zamestnávateľov
 - Očakávania študentov a absolventov
 - Prepojenie VŠ s praxou
 - Výskumné zistenia
- Vybrané psychologické aspekty zamestnateľnosti vyplývajúce z očakávaní zamestnávateľov
 - Angažovanosť a ochota urobiť niečo navyše
 - Flexibilita, prispôsobenie sa zmenám



Východiská a metódy

- Súčasná teoretická a empirická poznatková báza o zamestnateľnosti absolventov VŠ
- Vo výskume použité etablované dotazníky realizované krajinami Európskej únie doplnené o zručnosti vyplývajúce z psychologického kapitálu, ako individuálnych atribútov zamestnateľnosti absolventov



Vybrané zistenia

- Študenti sú so svojimi zručnosťami spokojnejší, ako zamestnávateľa
- Zamestnávateľské očakávania sú rôzne v závislosti od sektora
- Zamestnávateľmi vnímané ako najdôležitejšie zručnosti:
 - angažovanosť a ochota urobiť niečo navyše
 - zodpovedný prístup k práci,
 - morálka a etické správanie,
 - učenie sa zo spätnej väzby,
 - flexibilita a otvorenosť voči zmene.



Vybrané zistenia

- Študentami a absolventami vnímané ako najdôležitejšie zručnosti:
 - Skúsenosti v odbore
- Skúsenosti v odbore vnímajú zamestnávateľia za málo dôležitú zručnosť
- Zamestnávateľia by uvítali povinné stáže študentov na pracovisku
- Študijné programy, ktoré obsahujú povinné stáže, významne zvyšujú zamestnateľnosť absolventov.



Cieľová skupina čitateľov

Vďaka interdisciplinarity problematiky zamestnateľnosti môže byť publikácia prínosná:

- nielen pre psychológov, ale aj pre
- pedagógov,
- zástupcov vysokých škôl,
- tvorcov politík,
- personalistov,
- manažérov ľudských zdrojov a
- zamestnávateľov vo všeobecnosti.



POZVÁNKA NA SEMINÁR

**Pripravujeme seminár na tému monografie,
z ktorého si odnesiete samotnú knižku.**

V prípade záujmu kontaktujte autorky
na e-mailovej adrese:

elena.lisa@paneurouni.com

denisa.newman@paneurouni.com

Následne Vám včas pošleme pozvánku na seminár.

Ste srdečne vítaní.

Cena seminára vrátane publikácie je 12 Eur.