

Informačný list pre predmet MANAŽMENT

Vysoká škola:	Paneurópska vysoká škola
Fakulta:	Fakulta masmédií
Kód predmetu:	BMMD10117
Názov predmetu:	Manažment
Druh, rozsah a metóda vzdelávacích činností:	
prednáška	2 hod. týždenne / 24 hod. za semester štúdia (prezenčná metóda)

Počet kreditov:	5
Odporúčaný semester/trimester štúdia:	Mediálna komunikácia, 3. semester

Stupeň štúdia:	1.
Podmieňujúce predmety:	žiadne

Podmienky na absolvovanie predmetu:

Podmienky pre absolvovanie kurzu:

1. Priebežné štúdium textov;
2. Záverečná písomná práca vypracovaná na témy zadané vyučujúcim.

System hodnotenia:

Každý študent môže získať maximálne 100 bodov, pričom v prípade zisku menej ako 59 bodov študent neuspel a skúška mu nebude zapísaná. Podmienkou pre získanie zápočtu je absolvovanie priebežného testu a odovzdanie eseje. Jednotlivé úkony smerujúce k získaniu skúšky budú ohodnotené nasledovne:

25 % - dochádzka a aktivita /max. 25 bodov/

75 % - záverečná písomná práca /max. 75 bodov/

Hodnotenie študentov s individuálnym študijným plánom:

Študenti s IŠP majú možnosť vynechať celkovo až 75% prednášok, teda majú povinnosť byť prítomný na minimálne 3 prednáškach z celkových 12. Študenti s IŠP môžu využívať konzultácie s vyučujúcim, na ktorých sa dopredu dohodnú elektronickou formou. -záverečnú

skúšku musia študenti s IŠP absolvovať podobne ako ostatní.

Poslucháči budú vyhodnotení nasledovne:

100 - 91 bodov	A
90 - 81 bodov	B
80 - 73 bodov	C
72 - 66 bodov	D
65 - 60 bodov	E
59 - 0 bodov	FX

Výsledky vzdelávania:

Kurz "Manažment" je kurzom zoznamujúcim študentov so zákonitosťami manažmentu a riadenia verejnej politiky. V kurze sa študenti dozvedia o procese systematického plánovania, organizovania, rozhodovania, vedenia ľudí a kontroly a s procesmi koordinácia zdrojov za účelom dosiahnutia vytýčeného cieľa.

Stručná osnova predmetu:

1. Seminár:

Organizácia kurzu

Úvod do manažmentu

2. Seminár:

Riadenie ľudských zdrojov vo verejnej správe.

Povinná literatúra:

J. Berka a kol. 2000. Minimum personálneho riadenia vo verejnej správe. Projekt "Systémy rozvoja ľudských zdrojov v štátnej správe" CZ 9703-01-01-03-02-026.

D. Špaček 2016. Verejné riadenie. V teorii a praxi. Praha: C. H. Beck, 2016. ISBN 978-80-7400-621-0. kap. 7

3. Seminár:

Proces rozvoja ľudských zdrojov: Učenie sa v organizácii a učiaca sa organizácia.

Odborné vzdelávanie a výcvik pracovníkov.

Povinná literatúra:

M. Armstrong (2007). Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Vydavatelství: kap. 35,36

J. Vodák, A. Kucharčíková (2007). Efektivní vzdělávání zaměstnanců. Praha: Vydavatelství

GRADA.

4. Seminár:

Výkon, výkonnosť a súčasné prístupy k motivácii a stimulácii pracovníkov.

Povinná literatúra:

M. Armstrong (2007). Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Vydavatelství: kap. 18

W. B. Werther, K. Davis (1992). Lidský faktor a personálne riadenie. Praha: Victoria Vydavatelství: str. 390-409

5. Seminár:

Postup odmeňovania: Systémy riadenia odmeňovania. Zaslúženie si odmeny podľa výkonu, schopností, zručností a prínosov.

Povinná literatúra:

M. Armstrong (2002). Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Vydavatelství: kap. 42, 43, 47, 49

W. B. Werther, K. Davis (1992). Lidský faktor a personálne riadenie. Praha: Victoria Vydavatelství: str. 364-385.

6. Seminár:

Základy riadenia ľudských zdrojov. Podoby a modely riadenia ľudských zdrojov.

Povinná literatúra:

M. Armstrong (2007). Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Vydavatelství: kap. 1, 7,8

D. G. Collings; G. Wood (2009). Riadenie ľudských zdrojov: kritický prístup. Routledge: str. 1 - 16.

Odporúčaná literatúra:

K. Inkson (2008). Sú ľudské zdroje? Rozvoj kariéry International 13 (3): 270-279.

D. Winstanley, J. Woodall (2000). Etický rozmer riadenia ľudských zdrojov. Časopis manažmentu ľudských zdrojov, 10 (2): 5-20.

N. Wilton (2016). Úvod do riadenia ľudských zdrojov. Publikácie SAGE .: kap. 15

7. Seminár:

Politika ľudských zdrojov. Riadenie ľudských zdrojov zameraných na schopnosti.

Povinná literatúra:

M. Armstrong (2007). Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Vydavatelství: kap. 10,11

F. Hroník (2007). Rozvoj a vzdelávanie pracovníkov. Praha: Grada Vydavatelství: str. 61 - 70 (knižnica)

Odporúčaná literatúra:

Lado, A., a Wilson, M. (1994). Systémy ľudských zdrojov a trvalá konkurenčná výhoda:

Perspektíva založená na kompetenciách. Akadémia manažmentu, 19 (4), 699-727.

8. Seminár:

Riadenie ľudských zdrojov zamerané na znalosti a analýzu pracovných miest a rolí.
Intelektuálny kapitál.

Povinná literatúra:

M. Armstrong (2007). Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Vydavatelství: kap. 12,13
F. Hroník (2007). Rozvoj a vzdelávanie pracovníkov. Praha: Grada Vydavatelství: str. 75-97
(knížnica)

Odporúčaná literatúra:

V. Bureš (2007). Znalostné riadenie a proces jeho zavedenia: príručka pre praxi. Praha:
Vydavateľstvo Grada.

9. Seminár:

Zabezpečovanie ľudských zdrojov, nábor a výber zamestnancov.

Povinná literatúra:

M. Armstrong (2007). Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Vydavatelství: kap. 27
F. Hroník (2007). Ako sa nespáliť pri výbere zamestnancov. MotivPress: str. 85 - 127.

10. Seminár:

Pracovná adaptácia a stabilizácia zamestnancov. Ukončenie pracovného pomeru.

Povinná literatúra:

M. Armstrong (2007). Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Vydavatelství: kap. 30 a 31
J. Koubek (2015). Riadenie ľudských zdrojov: základy modernej personálnej politiky. Praha:
Manažment Press: kap. 6, 8
M. Rymeš (2007). Zaměstnanecká adaptacia ako proces riadenia pracovných zmien v sociálnych
procesoch a osobnosti 2007: Sborník příspěvků [online]
[<http://www.spao.eu/files/spo-proceedings07.pdf>]. Brno: MSD, spol. s r.o., s. 348-352

Odporúčaná literatúra:

R. Kocianová (2010). Personálne činnosti a metódy personálnej práce. Praha: Grada

11. Seminár:

Rozvoj zamestnancov, talent manažment, kariérne plánovanie.

Povinná literatúra:

M. Armstrong (2007). Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Vydavatelství: kap. 37,38,39
L. Berger, D. Berger (2003). Príručka manažmentu talentu: vytvorenie trvalo udržateľnej
konkurenčnej výhody výberom, vývojom a propagáciou najlepších ľudí. New York:

McGraw-Hill: kap. 1.

N. Wilton (2016). Úvod do riadenia ľudských zdrojov. Publikácie SAGE .: kap. 12

Odporúčaná literatúra:

Zákoník práce č. 262/2006 Sb. v súčasnom znení.

M. Goldsmith, L. Carter (2010). Najlepšie postupy v riadení talentov. Pfeiffer

12. Seminár:

Pracovné hodnotenie a spätná väzba.

Povinná literatúra:

M. Armstrong (2007). Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada Vydavatelství: kap. 44

W. B. Werther, K. Davis (1992). Lidský faktor a personálne riadenie. Praha: Victoria Vydavatelství: str. 330-356.

Odporúčaná literatúra:

Odporúčaná:

SEDLÁK, M. *Základy manažmentu*. 1. vyd. Bratislava: IURA EDITION, 2008. 310 s. ISBN 80-8078-193-4.

MÍKA, V. T. 2006. Základy manažmentu. Virtuálne skriptá. [on line]. Vybrané prednášky pre študentov externého štúdia FŠI ŽU. Žilina: 2006. ISBN 978-80-88829-78-2. 133 s. Dostupné na: <http://fsi.utc.sk/kkm>

Jazyk, ktorého znalosť je potrebná na absolvovanie predmetu: slovenský jazyk

Poznámky:

Hodnotenie predmetov:

Celkový počet hodnotených študentov: 479					
A	B	C	D	E	FX
52,4 %	18,0 %	12,7 %	8,8 %	7,3 %	0,8 %

Vyučujúci:

doc. PhDr. Michal Vašečka, Ph.D. (cvičiaci, prednášajúci, skúšajúci, zodpovedný za predmet)

Dátum poslednej zmeny:

8. 6. 2021

Schválil:

doc. PhDr. Michal Vašečka, Ph.D.